



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
РАЙГОРОДСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
СВЕТЛОЯРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.01.2025

№ 8

**«Об утверждении положения об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и не являющихся муниципальными служащими, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления в администрации Райгородского сельского поселения Светлоярского муниципального района»**

На основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000г. № 82-ФЗ (в ред. Федерального закона от 19.12.2022 N 522-ФЗ) «О минимальном размере оплаты труда», в соответствии с законом Волгоградской области от 05.12.2024 № 110-ОД "Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов" руководствуясь Уставом Райгородского сельского поселения Светлоярского муниципального района, администрация Райгородского сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение «Об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и не являющихся муниципальными служащими и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления в администрации Райгородского сельского поселения Светлоярского муниципального района» согласно приложению.
2. Постановлением Администрации Райгородского сельского поселения Светлоярского муниципального района Волгоградской области от 10.02.2023 № 6 «Об утверждении положения об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и не являющихся муниципальными служащими, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления в администрации Райгородского сельского поселения Светлоярского муниципального района» – **признать утратившим силу.**
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01 января 2025 года и подлежит официальному обнародованию путем официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Райгородского  
сельского поселения



Е.Н. Стружко

Положение об оплате труда лиц,  
не замещающих должности муниципальной службы и не являющихся муниципальными  
служащими, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного  
самоуправления в администрации Райгородского сельского поселения Светлоярского  
муниципального района  
(далее по тексту – Положение)

1. Настоящее Положение об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и не являющихся муниципальными служащими, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления в администрации Райгородского сельского поселения Светлоярского муниципального района (далее - Положение) определяет систему оплаты труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности (далее - работники).
2. Заработная плата работников состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
Администратор	8214,0

3. К выплатам компенсационного характера относятся:  
выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в частности доплата за ненормированный рабочий день, работу в выходные и праздничные дни, доплата за работу в ночное время.
4. К выплатам стимулирующего характера относятся:  
ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы;  
ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;  
премии по результатам работы;  
единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.
5. Размер выплат стимулирующего характера работникам устанавливается из расчета:
  - 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы - в размере до 45 процентов должностного оклада
  - 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Размер, %
от 1 года до 4 лет включительно	10%
от 5 до 9 лет включительно	15%
от 10 до 14 лет включительно	20%
от 15 лет и свыше	30%

- 3) Премальные выплаты по итогам работы:

за месяц - в размере до 33% от оклада.

за год - в размере не более пяти окладов.

4) единовременная выплата (материальная помощь) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

6. Премия за год выплачивается на основании распоряжения администрации Райгородского сельского поселения Светлоярского муниципального района.

Работникам, проработавшим не целый месяц, в связи с окончанием срочного трудового договора, сокращением численности или штата, уходом на пенсию, выплата премии производится в данном учетном периоде.

При увольнении работников до истечения календарного года, премия выплачивается за фактически отработанное время.

При наличии дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, премия может быть снижена частично или полностью с обязательным указанием причины снижения премии.

Премии, выплачиваемые согласно настоящему Положению, учитываются при исчислении средней заработной платы работников администрации Райгородского сельского поселения.

7. Месячная заработная плата лица, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

8. Размеры должностных окладов работников индексируются (повышаются) в размерах и в сроки, предусмотренные трудовым законодательством.